



Stan Egging (foto Alwin Hendriks, AFH-Film).

## Nieuwe TBK Group directeur Stan Egging: “Ik ben een vakidoot en daardoor bevlogen”

Gestaag doorgroeien, verdere professionalisering en internationale expansie. Als het aan de kersverse directeur Stan Egging (45) ligt, ontwikkelt TBK Group zich de komende jaren tot een totaalontzorgder op het gebied van innovatieve oplossingen voor transport-

bandcomponenten en handling van stortgoed. “Technische kennis bij bedrijven wordt steeds schaarser en de behoeften steeds groter. Nu ontlene wij ons bestaansrecht juist aan technische kennis en kunnen hier dus op inspelen”, zegt Egging.

Hoewel de van oorsprong Achterhoekse Egging afgelopen mei pas in dienst trad bij TBK Group, stroomt het bedrijfsDNA inmiddels al volop door zijn aderen. Zijn passie, betrokkenheid en energieke geest spreken boekdelen: “Ik ben een vakidoot en daarvoor bevlogen. Het kost mij moeite dingen half te doen, alles doe ik met volle overgave. Maar iedereen is hier bevlogen. Bart Kelderman en Wijnand van de Vendel (aandeelhouders van TBK Group, red.) zijn hele fijne mensen en geven mij energie.”

### Langtermijnvisie

Het is misschien wel zijn calvinistische, Achterhoekse achtergrond, die ervoor zorgt dat Egging zich vanaf het eerste moment thuis voelde bij de in Renswoude gevestigde TBK Group. Hij ziet parallellen tussen de bedrijfscultuur en het nuchtere ‘doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg’ en ‘afpraak is afspraak’, een traditie die de directeur met de paplepel is ingegoten. Daarnaast is hij wars van vluchtige invullingen, zijn quick fixes niet aan hem besteed en richt hij zich het liefst op een langetermijnvisie inzake duurzaamheid. “Ik ben een echte doorzetter, hou niet van stilstand, maar van vooruitgang. Mijn lijfspreuk is dan ook: ‘Mensen die bewegen blijven letterlijk en figuurlijk in beweging!’”

### Exclusiviteit

Over wat Egging zo aanspreekt in zijn nieuwe functie als directeur bij TBK Group, hoeft hij niet lang na te denken: “Hier ligt een hulpvraag, waar ik al mijn expertises kan inzetten om het bedrijf verder de toekomst in te loodsen.”

Als telg uit een ondernemersgezin, raakte hij van jongs af aan bevangen door het ondernemerschap en ontwikkelde al vrij snel een enthousiaste, creatieve ondernemersgeest. Zijn prestatiedrang, probleemoplossend vermogen en de ambitie om eindverantwoordelijk te zijn, leverde hem als twintiger al zijn eerste leidinggevende functie op. Het was het begin van een gepassioneerde carrière in diverse sectoren met een verscheidenheid aan intermenselijke contacten, waar Egging naar eigen zeggen veel voldoening uit heeft gehaald: “Het heeft me tot de kern gebracht, waarom ik hier nu zit. Ik was altijd zoekende hoe ik het verschil

kon maken door bedrijven een stukje exclusiviteit te leveren en ze vanuit mijn expertise te helpen verduurzamen. Precies waar ook TBK Group voor staat: de juiste oplossing willen leveren, daar 100 procent achterstaan en de klant daarnaast voorzien van een bij-oplossing, wat de investering nog meer rechtvaardigt.”

### Verduurzaming

De spreuk ‘Starten is geen way of life, het is gewoon keihard werken’, lijkt Egging op het lijf geschreven. De directeur houdt er een realistische visie op na, die moet leiden naar omzetgroei en een grotere internationale bedrijfsomvang. “We hebben nu met vraagstukken te maken, waar we decennia geleden niet bij stilstonden, zoals de opwarming van de aarde en verspilling. De behoefte aan verduurzaming is er vanuit de hele keten, de noodzaak is veel meer aanwezig dan tien jaar geleden. Inmiddels leveren we oplossingen, die tien jaar geleden niet bekend waren.” Toch zou hij graag zien dat de overheid bedrijven niet langer vanuit regelgeving dwingt om dingen anders te doen. “Ontwikkelingen gaan nu razendsnel, ook in relatie tot de investeringslast, waardoor bedrijven in de problemen komen. Een meer realistische invulling van randvoorwaarden zou ons land alleen maar ten goede komen”, aldus Egging.

### Toekomst

Onder toezien oog van Egging zet TBK Group een volgende stap richting een toekomst, waar het bedrijf niet alleen producten levert, maar ook technische oplossingen biedt. Tijdens een kennismakingsronde raakte hij nog meer onder de indruk van de organisatie, dan hij al was. “Kijk alleen al naar IFE Benelux, waar we op maat gesneden oplossingen bieden voor het hergebruik en scheiden van stortgoed en afvalstromen. De oplossingen die we daarvoor bieden, de kennis die aanwezig is en het gemak waarmee we dat doen, is overweldigend!”, zegt Egging, die een rooskleurig toekomstbeeld schetst met TBK Group als totaalontzorgers voor alle bedrijfsactiviteiten. “Klanten moeten ons zien als een probleemoplosser, die op basis van expertise risico’s wegneemt.” **BULK**

### Probleemloze overdracht

Bart Kelderman, oprichter en voormalig directeur van TBK Group, kreeg afgelopen november de diagnose ziekte van Parkinson. Van de ene op de andere dag werd zijn leven volledig op z'n kop gezet, waardoor hij noodgedwongen uit de frontlinie moest stappen. “Het bedrijf is altijd mijn kindje geweest. Ik heb Technisch Bureau Knol, waaruit TBK Group is ontstaan, in 2000 overgenomen. Het bedrijf was na mijn gezin het belangrijkste in mijn leven. Nu kom ik erachter hoe betrekkelijk de dingen eigenlijk zijn. Motorisch ben ik gelukkig nog niet echt beperkt, maar ik ervaar wel cognitieve problemen. Om zolang mogelijk stabiel te blijven, is bewegen enorm belangrijk voor mensen met Parkinson. Ik wandel nu veel, doe aan spinning en Parkinson boksen.

Wel blijf ik op de achtergrond betrokken bij TBK voor advies en productontwikkeling, maar wil de tijd nu vooral gebruiken om samen met mijn vrouw die dingen te doen, die we nog willen doen. Ik ben dan ook dolblij met Stan Egging als directeur, als ik zie hoe hij dingen aanpakt en doorpakt. TBK Group is bij hem in goede handen en van een goede toekomst verzekerd, daar ben ik van overtuigd. Petje af voor mijn compagnon, Wijnand van de Vendel. Tot de komst van Stan moest hij plotseling alle ballen alleen in de lucht houden. Ook chapeau voor onze mensen, iedereen heeft zijn verantwoordelijkheid gepakt en ervoor gezorgd dat het bedrijf probleemloos is blijven doordraaien.”